

COMITATO PARI OPPORTUNITA'
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI
BOLOGNA

REGOLAMENTO

Articolo 1
Costituzione

Al fine di favorire eguali opportunità di accesso alla libera professione e alla qualificazione professionale delle iscritte all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nonché di promuovere la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza delle donne nella libera professione, è costituito, presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bologna, **il Comitato per le Pari Opportunità**. Il Comitato ha la propria sede operativa presso la sede dell'Ordine.

Articolo 2
Finalità

Le finalità del Comitato sono:

1. proporre, tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra uomo e donna;
2. affrontare con specificità di genere, i problemi di natura personale, professionale e organizzativa, che costituiscono un ostacolo per le donne Commercialiste ed Esperte Contabili;
3. promuovere azioni di formazione e di sostegno per le donne professioniste, finalizzate a creare nuove opportunità nelle carriere femminili;
4. riequilibrare la presenza di donne e di uomini all'interno degli Ordini Locali e degli Organismi di vertice.

Articolo 3
Compiti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 2, il Comitato svolge, fra gli altri, anche i seguenti compiti:

- promuovere incontri di formazione sulle pari opportunità al fine di diffondere e valorizzare le differenze di genere;
- diffondere le informazioni sulle iniziative intraprese;
- analizzare e monitorare la situazione dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di sesso femminile e delle Praticanti operanti nella circoscrizione dell'Ordine;
- elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale, coordinando le proprie iniziative con gli organismi analoghi operanti a livello istituzionale e/o locale;
- elaborare codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi alla parità e ad individuare manifestazioni anche indirette di discriminazione;
- individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale delle commercialiste e la formazione di una cultura di rappresentanza femminile negli organi istituzionali e associativi;

- coordinarsi con il Comitato Pari Opportunità Nazionale con sede a Roma presso il CNDCEC.

Articolo 4 Composizione

Il Comitato è composto da un minimo di cinque ad un massimo di nove iscritte all'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nominate direttamente dal Consiglio dell'Ordine. Il Comitato cessa dalla carica contestualmente con il Consiglio dell'Ordine che ha proceduto alla sua nomina.

Articolo 5 Cariche e loro funzioni

Al suo interno il Comitato elegge un Presidente, un Vice Presidente ed un Segretario.

Il Presidente:

- rappresenta il Comitato;
- lo convoca e lo presiede;
- stabilisce l'ordine del giorno della riunione, tenendo conto delle proposte formulate;
- riferisce al consiglio dell'Ordine sulle iniziative da intraprendersi per l'attuazione delle finalità di cui innanzi.

Il Vice Presidente:

- sostituisce il Presidente in caso di impedimento dello stesso;
- su delega del Presidente svolge funzioni di rappresentanza del Comitato.

Il Segretario:

- fruendo degli Uffici e dei collaboratori dell'Ordine svolge le usuali attività di Segreteria

Articolo 6 Riunioni

Il Comitato verrà convocato almeno tre volte l'anno, presso la sede dell'Ordine. Verrà inoltre convocato ogni qualvolta il Presidente lo riterrà opportuno o quando ne sia fatta richiesta da almeno 1/3 delle componenti.

In caso di assenza del Presidente e del Vice Presidente il Comitato sarà presieduto dalla componente più anziana d'età.